

Palkkausjärjestelmien uudistuksen tilannekatsaus

Nina Nikkinen 10.9.2026 Henkilöstöjaosto

Tasopalkkajärjestelmän aikataulu, SOTE-sopimus ja HYVTES

Tammikuu

Helmikuu- Syyskuu

1.10.2026 -

1.1.2027 -

- Ensimmäinen info 16.1.2026
- Yhteyshenkilökirje palkkaustyöryhmien perustamisesta
- Yleiskirjeet työn alla

- SOTE-sopimuksen tasopalkkajärjestelmä koulutus 3.2. webinaari
- HYVTESin tasopalkkajärjestelmän koulutus 11.3. webinaari
- Lisäinfot ja koulutukset tarpeen mukaan
- Paikallisten toimijoiden tuki

- Paikallisten palkkaustyöryhmien perustaminen
 - SOTE-sopimus
 - HYVTES

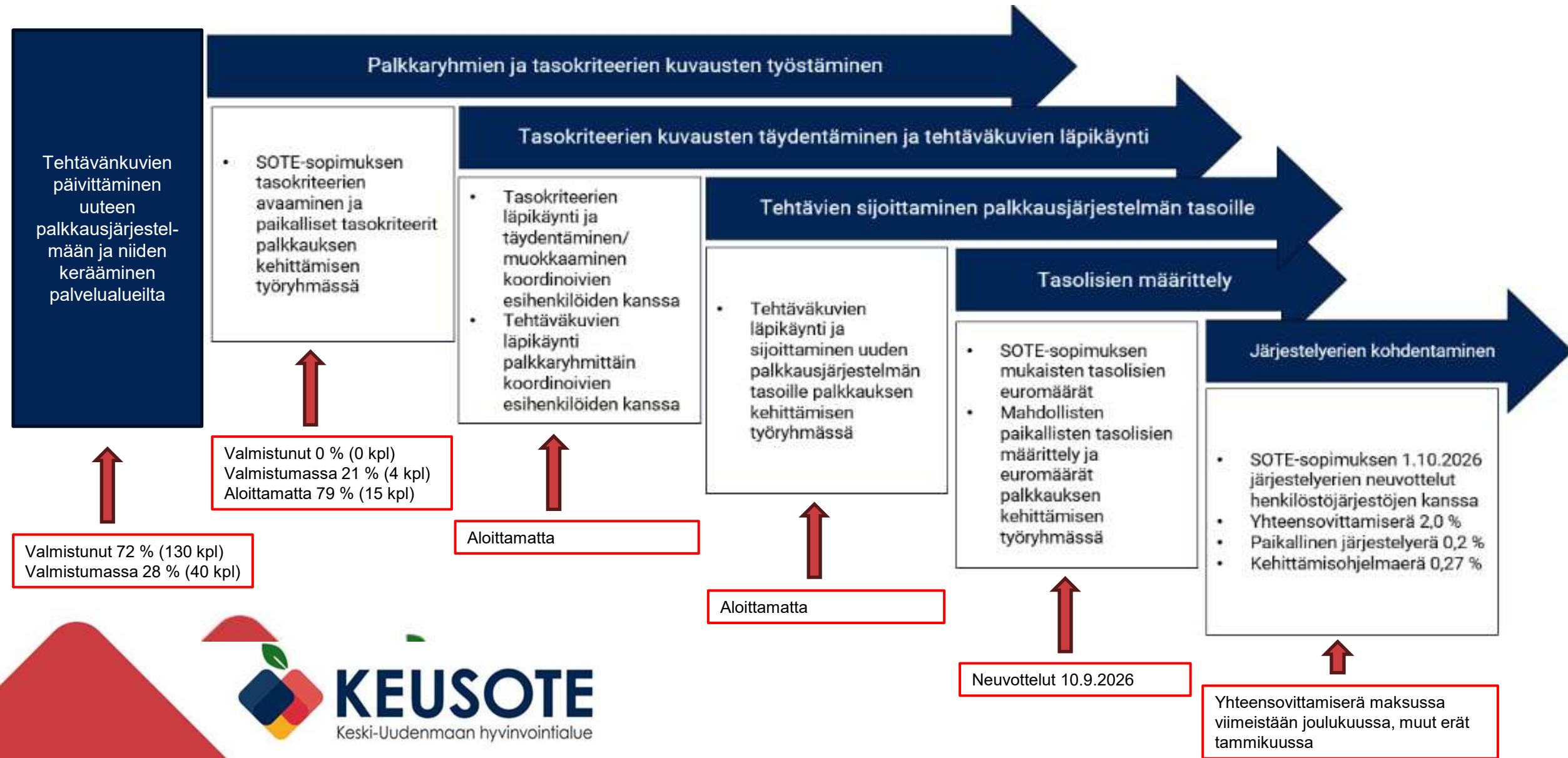
- Tutustu yleiskirjeisiin
- Suunnittele prosessi
- Hoida/tilaa/varmista palkanlaskenta ym. järjestelmiin vaadittavat päivitykset
- Käytössä olevan työsopimuslomakkeen ja viranhoidomääräyslomakkeen päivittäminen
- Sisäiset koulutukset esihenkilöille
- Sisäinen työskentely työnantajaedustajien kanssa ja ulkoinen työskentely järjestöedustajien kanssa
- Tiedotus

- SOTE-sopimuksen tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön viimeistään 1.10.2026 lukien

- HYVTESin tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön viimeistään 1.1.2027 (aikaisintaan 1.10.2026)

SOTE-sopimuksen tilanne

Täytäntöönpano paikallisesti



Järjestelyerä 1.10.2026 (SOTE-sopimus)

Erä	%	Huomioitava	Perälauta	€*
Yhteensovittaminen 1.10.2026	2,0	Kohdennetaan muun muassa paikallisten osaamisen ja vastuun tasojen luomiseen ja toimeenpanoon siten, että jatkossa toteutuu tarkoituksenmukaiset, selvät ja kannustavat erot osaamisen ja vastuun tasojen välillä kaikissa palkkaryhmissä. Tasojen välillä on huomioitava osaamisen ja vastuun lisääntyminen. Erä jaetaan liitteittäin.	Työnantaja päättää, jos ei yksimielisyyttä	247 349 €/kk 3 116 603 €/v
Paikallinen erä 1.10.2026	0,2	Kohdennetaan paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen paikallisiin <u>tasopalkkoihin</u> , toistaiseksi voimassa oleviin paikallisiin <u>tasolisiin</u> ja henkilökohtaisiin lisiin.	Työnantaja päättää, jos ei yksimielisyyttä	25 075 €/kk 315 949 €/v
Kehittämishjelmaerä 1.10.2026	0,27	Kohdennetaan paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen paikallisiin <u>tasopalkkoihin</u> , toistaiseksi voimassa oleviin paikallisiin <u>tasolisiin</u> ja henkilökohtaisiin lisiin.	Työnantaja päättää, jos ei yksimielisyyttä	33 852 €/kk 426 531 €/v
YHTEENSÄ				306 276 €/kk 3 859 083 €/v

* Ei sis. sivukuluja

HYVTESin tilanne

Täytäntöönpano paikallisesti

- Tehtäväkuvien päivittäminen uuteen palkkausjärjestelmään aloitetaan syyskuun puolivälissä
- Edetään saman mallin mukaisesti, kun SOTE-sopimuksen puolella

Järjestelyerä 1.11.2026 (HYVTES)

Erä	%	Huomioitava	Perälauta	€*
Yhteensovittaminen 1.11.2026	1,0	Käytetään tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoon paikallisesti. Erää voi käyttää mm. tasopalkkoihin ja käyttöön otettavan tasopalkkajärjestelmän toistaiseksi voimassa oleviin paikallisiin tasolisiin.	Työnantaja päättää, jos ei yksimielisyyttä	11 908 €/kk 150 036 €/v
Paikallinen erä 1.11.2026	0,2	Kohdennetaan paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen paikallisiin tasopalkkoihin, toistaiseksi voimassa oleviin paikallisiin tasolisiin ja henkilökohtaisiin lisiin.	Työnantaja päättää, jos ei yksimielisyyttä	2 405 €/kk 30 307 €/v
Kehittämishjelmaerä 1.11.2026	0,18	Kohdennetaan paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen paikallisiin tasopalkkoihin, toistaiseksi voimassa oleviin paikallisiin tasolisiin ja henkilökohtaisiin lisiin.	Työnantaja päättää, jos ei yksimielisyyttä	2 165 €/kk 27 277 €/v
YHTEENSÄ				16 478 €/kk 207 620 €/v

* Ei sis. sivukuluja

LS:n tilanne



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Palkkausjärjestelmä on valmis

Järjestelyerä 1.10.2026 (LS)

Erä	%	Huomioitava	Perälauta	€*
Paikallinen erä 1.10.2026	0,2	Käytetään uraporraspalkkoihin, tehtävälisiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.	Työnantaja päättää, jos ei yksimielisyyttä	4 526 €/kk 57 028 €/v
Kehittämishjelmaerä 1.10.2026	0,4	Tuetaan uraporrasjärjestelmän käyttöönottoa	Työnantaja päättää, jos ei yksimielisyyttä	9 051 €/kk 114 043 €/v
YHTEENSÄ				13 577 €/kk 171 071 €/v

* Ei sis. sivukuluja

Hyvinvointialan sopimuskorotukset 2027-2028



Hyvinvointialan sopimuskorotukset 1.6.2025-1.2.2028 (2/2)

		SOTE-sopimus	Lääkärisopimus	HYVTES
1.4.2027	Yleiskorotus****	2,00 %	2,00 %	2,00 %
1.4.2027	Paikallinen järjestelyerä****	0,40 %	0,40 %	0,40 %***
1.4.2027	Kehittämisohjelman erä (paikallinen erä)	0,40 %	0,40 %	0,40 %
1.2.2028	Kehittämisohjelman erä (paikallinen erä)	1,00 %	1,00 %	1,00 %

*** Liitteen 7 paikalliset järjestelyerät lasketaan liitteen 7 henkilöstön palkkasummasta

**** Vuoden 2027 korotukset voivat muuttua perälaularatkaisun myötä

Hyvinvointia yhdessä

KEUSOTE.FI